



REGERINGEN

Bedre balance II

**Statslige arbejdspladser tættere
på borgere og virksomheder**

Finansministeriet

JANUAR 2018





REGERINGEN

Bedre balance II

**Statslige arbejdspladser tættere
på borgere og virksomheder**

Finansministeriet

JANUAR 2018



Statslige arbejdspladser og uddannelser i hele landet

Regeringen ønsker et Danmark i bedre balance. I efteråret 2015 tog den daværende Venstre-regering derfor initiativ til at flytte ca. 3.900 statslige arbejdspladser, hvilket var den største samlede flytning af statslige arbejdspladser nogensinde herhjemme.

Godt to år senere går det hastigt fremad i takt med, at institutionerne kommer på plads i deres nye omgivelser. Over 2.500 statslige arbejdspladser er allerede flyttet ind i byer rundt om i Danmark, hvor dygtige medarbejdere løser opgaver til gavn for borgere og virksomheder. Resten er godt på vej. Det kræver både tid og ressourcer at bringe medarbejdere og institutioner ordentligt igennem en så stor omstilling, og på trods af de udfordringer, som helt forventeligt opleves i forbindelse med flytningerne, så er regeringen overbevist om, at det er en rigtig beslutning.

Derfor er vi heller ikke færdige. Vi tager vi nu det næste store skridt mod et Danmark i bedre balance. Regeringen etablerer godt 4.000 arbejdspladser i hele landet og etablerer dermed endnu engang et historisk stort antal arbejdspladser uden for København. Regeringen vil samtidig etablere 500-1.000 uddannelsespladser uden for København, fordelt i hele landet. Der etableres arbejdspladser og uddannelsespladser i 49 byer, hvormed der sikres en langt bredere geografisk tilstedeværelse sammenlignet med i dag.

Regeringen har på finansloven for 2018 prioriteret midler, der kan understøtte ministeriernes implementering af de konkrete flytninger. Regeringen vil løbende følge implementeringen og vurdere evt. yderligere finansieringsbehov i 2018. Udgifter fra 2019 og frem indarbejdes på finanslovsforslaget for 2019. Det er nødvendigt for at kunne skabe et Danmark i bedre balance.

Statens arbejdspladser skal være fordelt bredt i Danmark og drage nytte af de kompetencer og faglige miljøer, der findes i hele landet. Statslige arbejdspladser kan ikke i sig selv skabe vækst og udvikling, men de bidrager til at skabe aktivitet og stimulere udviklingen i det omkringliggende område.

Regeringen ønsker et mere sammenhængende Danmark, hvor der er en bedre balance og hvor vækst og udvikling kommer alle dele af landet til gode. Det kommer ikke af sig selv. Udover den daværende Venstre-regerings flytning af ca. 3.900 statslige arbejdspladser har regeringen derfor:

- Moderniseret planloven, så kommunerne får et øget råderum og en række nye muligheder i planlægningen, som i højere grad kan understøtte lokale initiativer og lokal udvikling.
- Sikret billigere færgebilletter til og fra de små øer og udvidet bredbåndspuljen for at flere danskere i hele landet kan få adgang til hurtigt internet.
- Investeret i infrastruktur og taget initiativ til at nedsætte taksterne for at køre over Storebælt, så det bliver nemmere for både virksomheder og privatpersoner at flytte fra de store byer og ud i landet.

Nu igangsætter vi anden runde af flytningen af statslige arbejdspladser, hvor en bedre balance i placeringen af arbejdspladserne ikke alene tilstræbes ved at flytte eksisterende arbejdspladser, men også ved at nye arbejdspladser etableres rundt om i landet. De markante løft af skatteforvaltningen og forsvaret sikrer etableringen af nye arbejdspladser uden for hovedstaden og indgår som centrale elementer i de alt godt 4.000 arbejdspladser i Bedre Balance II.

Vækst og udvikling i hele Danmark kræver kvalificerede medarbejdere med de rette kompetencer, der kan understøtte rekrutteringsgrundlaget for private virksomheder. Det gælder for større såvel som for mindre byer. Udover etableringen af statslige arbejdspladser vil regeringen derfor etablere 500-1.000 uddannelsespladser i en række byer, så muligheden for at tage en relevant uddannelse lokalt bliver tilgængelig i flere dele af landet.

Med de flere tusinde nye arbejdspladser bygger vi videre på eksisterende faglige miljøer og danner grundlaget for nye. Samtidig er det et væsentligt hensyn for regeringen, at de nye arbejdspladser får de rette betingelser for en effektiv og økonomisk forsvarlig drift.

Regeringen ønsker en fortsat dynamisk offentlig sektor, der er i stand til at håndtere skiftende behov og udfordringer. Det er nødvendigt for at kunne levere den bedst mulige service for skatteydernes midler. Derfor sker der løbende tilpasninger og ændringer af organiseringen i staten såvel som i kommuner og regioner.

Regeringen lægger stor vægt på, at den offentlige sektor leverer mest mulig værdi til borgerne for skattekrone. Med de to runder flytninger skaber vi muligheden for at foretage en større tilpasning af statens lokaleforbrug i København. Regeringen vil derfor medio 2018 tage konkrete initiativer til at reducere statens huslejeudgifter.

Vi sætter handling bag ordene og skaber et Danmark i bedre balance.



1 Sammenfatning

Den 1. oktober 2015 præsenterede den daværende Venstre-regering en plan for en omfattende geografisk flytning af ca. 3.900 statslige arbejdspladser fra hovedstaden til de øvrige dele af landet. Med anden runde etablerer regeringen 4.024 statslige arbejdspladser samt 500-1.000 uddannelsespladser i byer i hele landet. Dermed etablerer regeringen endnu engang et historisk stort antal arbejdspladser uden for hovedstaden.

Regeringen har løbende fulgt de enkelte ministeriers implementering og offentliggjort status på flytningerne. Grundlæggende går det godt. Over 2.500 arbejdspladser er allerede flyttet til nye byer.

Forud for anden runde er der indhentet erfaringer fra alle institutioner omfattet af første runde af flytningen af statslige arbejdspladser. De overordnede erfaringer, som institutionerne indtil videre har gjort sig, er beskrevet i kapitel 2.

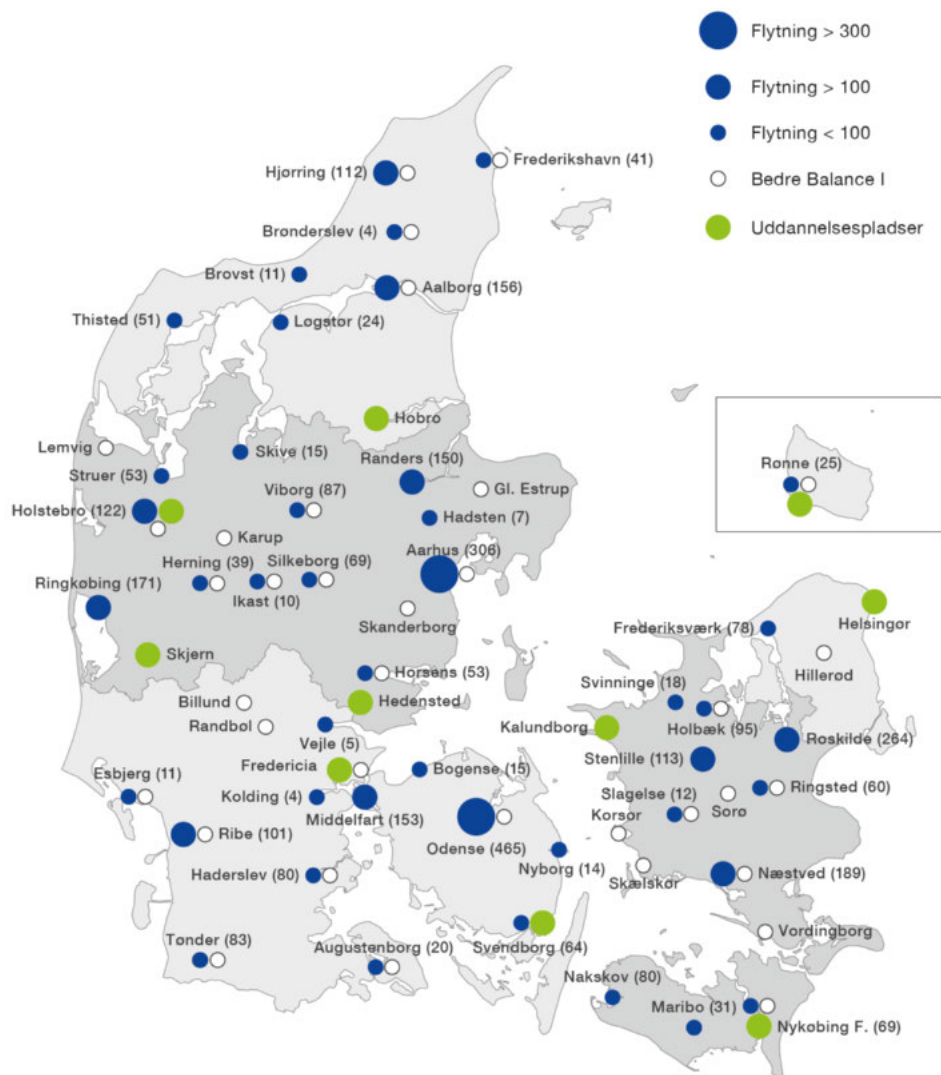
Med anden runde er der i videst muligt omfang søgt at tage hensyn til de hidtidige erfaringer med flytning af statslige arbejdspladser.

Opgavevaretagelsen har i visse tilfælde mistet momentum i forbindelse med den omstilling, som de berørte institutioner og medarbejdere har skullet igennem. Regeringen er bevidst om, at det i nogle institutioner i en periode har ført til mindre effektiv opgaveløsning og øget sygefravær. Det kan ikke undgås, når der foretages så omfattende flytninger. Gennemgående går det dog bedre for de institutioner, der allerede har afsluttet flytningerne. Det er derfor regeringens mål, at arbejdspladserne etableres så hurtigt, som det er praktisk muligt under skyldige økonomiske hensyn.

Regeringen prioriterer højt, at der fra start til slut bliver taget en række hensyn, så medarbejderne i de berørte institutioner kommer så godt som muligt gennem processen – både dem, der flytter med, dem der bliver tilbage og de nyansatte medarbejdere. Hensynet til de berørte medarbejdere er beskrevet i kapitel 4.

Samlet set etableres arbejds- og studiepladser i 49 byer, *jf. figur 1.1*.

Figur 1.1
Placeringen af de nye statslige arbejdspladser og uddannelsespladser



På kortet er ikke angivet:

- Nettoeffekt på forventet ca. 600 yderligere stillinger som følge af et substantielt løft af forsvarsområdet, jf. regeringens udspil til forsvarsforlig 2018-2023
- 10 decentrale arbejdspladser som følge af oprettelsen af Nationalt Genom Center

Første del af regeringens plan for anden runde af flytningen af statslige arbejdspladser blev præsenteret i juni 2017 i form af udspillet *En skatteforvaltning i hele Danmark*. Med planen tilføjer regeringen godt 1.600 arbejdspladser og fem nye styrelshovedkvarterer til byer uden for Hovedstadsområdet, *jf. boks 1.1*.

Boks 1.1

En skatteforvaltning i hele Danmark

Regeringen fremlagde i juni 2017 planen "*Fra én til syv styrelser*", hvormed SKAT over de kommende år vil blive erstattet af syv fagligt specialiserede styrelser, der skal supplere de to eksisterende styrelser i Skatteministeriets koncern *Skatteankestyrelsen* og *Spillemyndigheden*.

Regeringen ønsker, at oprettelsen af de nye styrelser skal bidrage væsentligt til, at flere statslige arbejdspladser og styrelser oprettes uden for Hovedstadsområdet. Som en del af planen om opdeling af SKAT i syv nye styrelser blev udspillet *En skatteforvaltning i hele Danmark* således første del af anden runde af flytningen af statslige arbejdspladser.

Med *En skatteforvaltning i hele Danmark* tilføjer regeringen netto godt 1.600 arbejdspladser og fem nye styrelshovedkvarterer til byer uden for Hovedstadsområdet over de kommende år.

Kilde: *En skatteforvaltning i hele Danmark* (2017).

I tillæg til etableringen af nye arbejdspladser på Skatteministeriets område, åbner Landsskatteretten fra 2018 en møderet i Silkeborg. I dag kan borgere alene få prøvet deres sag ved Landsskatteretten ved at tage til København. Den nye møderet oprettes af den ledende retsformand i Landsskatteretten.

I regeringens udspil til nyt forsvarsforlig 2018-2023 "*Et stærkt værn om Danmark*" lægges op til optimeringer og et substantielt løft, hvorved nettoeffekten forventes at være ca. 600 yderligere stillinger. Stillingerne oprettes i hovedsagen uden for hovedstadsregionen, *jf. boks 1.2*.

Boks 1.2

Et stærkt værn om Danmark

Regeringen ønsker at forøge forsvarsbudgettet substantielt over de næste seks år. Det substantielle løft indføres gradvist og ender med, at Forsvarets årlige bevilling i 2023 er styrket med 4,8 mia. kr. Det er en stigning på mere end 20 pct. i forhold til i dag.

Regeringen ønsker at bevare de eksisterende garnisoner, så Forsvaret vedbliver med at være en god og attraktiv arbejdsplads i hele Danmark. Det substantielle løft vil øge de operative kapaciteter, og samlet set vil Forsvaret ved udgangen af forligsperioden have flere ansatte, en mindre ledelsestruktur og flere operative enheder og soldater.

Med regeringens udspil til nyt forsvarsforlig lægges op til optimeringer og et substantielt løft, hvorved nettoeffekten forventes at være ca. 600 yderligere stillinger, der i hovedsagen oprettes uden for hovedstadsregionen.

Kilde: Regeringens udspil til nyt forsvarsforlig 2018-2023: *Et stærkt værn om Danmark* (2017).

Udover prioriteringen af nye ressourcer til skatteforvaltningen og forsvaret rundt om i landet, etableres 14 hele institutioner uden for hovedstaden, *jf. tabel 1.1*.

Tabel 1.1
Hele institutioner

Institution	Antal arbejdspladser
Miljøstyrelsen	440
Statsligt gasselskab	188
Patientklagestyrelsen	141
Nota (Nationalbibliotek for mennesker med læsevanskeligheder)	80
Energitilsynet	78
Danmarks Innovationsfond	46
De Økonomiske Råds sekretariat	33
Lønmodtagernes Garantifond	31
Miljømærkesekretariatet	24
Dansk Sprognævn	15
Lokale- og Anlægsfonden	14
Sekretariatet for Frivilligrådet og Det Centrale Handicapråd	11
Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler	10
Sekretariatet for Studievalg Danmark	4

Hovedparten af institutionerne flyttes fra hovedstaden. I visse tilfælde er der imidlertid tale om oprettelse af nye enheder:

- **Statsligt gasselskab**
Der er i dag tre store selskaber, der varetager gasdistribution i Danmark. Regeringen ønsker at konsolidere disse selskaber i et statsligt selskab. I den forbindelse er det regeringens plan, at de arbejdspladser, der i dag er placeret i Københavnsområdet, flyttes til henholdsvis et nyt samlet hovedsæde i Viborg og et driftscenter i Stenlille.
- **Patientklagestyrelsen**
Den nuværende Styrelse for Patientsikkerhed deles op i Patientklagestyrelsen med hovedsæde i Aarhus og Styrelsen for Patientsikkerhed i København.
- **Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler**
Fonden etableres under Lønmodtagernes Dyrtidsfond og får til opgave at forvalte og administrere tilgodehavende feriemidler som følge af overgangen til ny ferieordning, med bistand fra ATP. Driften af fonden varetages med teknisk og administrativ bistand fra ATP i Frederikshavn.
- **Sekretariatet for Studievalg Danmark**
Der etableres pr. 1. august 2018 en ny statsinstitution under Uddannelses- og Forsk-

ningsministeriet til studievejledning, Studievalg Danmark. Institutionen vil have afdelinger rundt i landet og et centralt sekretariat, der placeres i Odense.

- **Nationalt Genom Center**

Regeringen og Danske Regioner lancerede i december 2016 en national strategi for Personlig Medicin. En central drivkraft for strategien er oprettelsen af et Nationalt Genom Center. Dele af centeret med samlet 10 arbejdspladser placeres decentralt i regionale teams. Den konkrete placering er ikke endeligt fastlagt. Hertil kommer, at der søges fondsfinansiering til yderligere arbejdspladser.

Endelig etableres en række arbejdspladser ved, at dele af institutioner etableres i nye lokationer eller ifm. eksisterende statslige arbejdspladser uden for hovedstaden, *jf. tabel 1.2.*

Tabel 1.2
Øvrige

Institution	Antal arbejdspladser
Dele af Politiet	125
Dele af Styrelsen for Undervisning og Kvalitet	95
Måltal for samling af løn- og regnskabsopgaver i Statens Administration	75
Dele af Banedanmark	60
Dele af Erhvervsstyrelsen	56
Dele af Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen	40
Dele af Styrelsen for Forskning og Uddannelse	28
Dele af Moderniseringsstyrelsen	23
Dele af Statens It	20
Dele af Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte	18
Dele af Udlændingestyrelsen	15
Dele af Digitaliseringsstyrelsen	13
Dele af Styrelsen for Patientsikkerhed	12
Dele af Nationalt Genom Center	10
Dele af Energinet	10
Samling af tilsynsopgaver i Sikkerhedsstyrelsen	6
Øvrige	67

Regeringen lægger vægt på, at placeringen af statslige arbejdspladser sker under hensyntagen til fastholdelsen og udviklingen af faglige miljøer. Hvor det har været muligt, er institutioner placeret i faglige klynger med henblik på at understøtte stærke faglige miljøer og videndeling. Det gælder bl.a. i Holbæk, hvor der både i første og anden runde er tilført arbejdspladser inden for undervisningsområdet, og i Aarhus, hvor der er tilført sundhedsrelaterede opgaver til et i forvejen stærkt fagligt miljø inden for sundhedsområdet.

Mange af arbejdspladserne – særligt i de tilfælde, hvor der er tale om flytning af mindre dele af en institution – placeres af økonomiske og praktiske hensyn på lokationer, hvor der i forvejen er placeret statslige arbejdspladser.

Den nærmere geografiske fordeling er beskrevet i kapitel 3.

Flytninger giver samtidig mulighed for at gentænke organiseringen og opgaveløsningen fra bunden. I stedet for, at de samme typer af opgaver varetages i en række forskellige institutioner, kan de med fordel samles og løses i én enhed. Sådanne fælles løsninger giver mulighed for at skabe faglige synergier, øget specialisering og øget kvalitet for borgere og virksomheder.

I flytningens første runde blev en lang række nævnssekretariater samlet i Nævnenes Hus i Viborg under Erhvervsministeriet med henblik på at understøtte det stærke juridiske miljø i Viborg og skabe bedre og mere effektiv klagesagsbehandling. I anden runde tilføjes yderligere nævnssekretariater til Nævnenes Hus.

I anden runde indgår ligeledes en samling af en række regulerings- og tilsynsopgaver vedrørende produktsikkerhed i et nyt center for markedsovervågning i Sikkerhedsstyrelsen i Esbjerg. Endelig er der opsat et måltal for en kommende analyse af muligheden for yderligere samling af løn- og regnskabsopgaver i Statens Administration i Hjørring.

Regeringen arbejder med flere forslag til fælles løsninger for den offentlige sektor, som fremadrettet kan bidrage til etablering af yderligere arbejdspladser uden for hovedstaden.

I tillæg til etableringen af arbejdspladser etableres 10 såkaldte uddannelsesstationer i byer rundt om i landet efter aftale med de respektive selvejende uddannelsesinstitutioner. Der er primært tale om erhvervsrettede uddannelser, der forventes at understøtte rekrutteringsgrundlaget for private virksomheder i de pågældende områder. Hver uddannelsesstation indebærer forventeligt 50-100 videregående studiepladser, *jf. boks 1.3*.

Boks 1.3 Uddannelsespladser

Regeringen indførte i foråret 2017 en forsøgsordning med såkaldte uddannelsesstationer. Ordningen indebærer, at erhvervsakademier og professionshøjskoler har mulighed for at tilbyde dele af uddannelser på en "station" i områder, hvor adgangen til videregående uddannelser er begrænset af afstanden fra bopæl til nærmeste udbud eller af et smalt udvalg af uddannelsesmuligheder, som ikke kan dække den lokale efterspørgsel efter uddannet arbejdskraft.

Uddannelsesstationen er underlagt samme krav om kvalitetssikring som øvrige videregående uddannelser.

Som led i anden runde af flytningen af statslige arbejdspladser har regeringen indgået en aftale med en række uddannelsesinstitutioner, der sikrer etableringen af 10 nye uddannelsesstationer:

- **Fredericia**
Automationsteknolog (erhvervsakademiuddannelse, baseret på EA Lillebælt, Odense)
 - **Kalundborg**
Bioanalytiker (professionsbacheloruddannelser, baseret på PH Absalon, Næstved)
 - **Skjern**
Markedsføringsøkonom (erhvervsakademiuddannelse, baseret på EA Midtvest i Herning)
 - **Holstebro**
Diplomingeniør i produktionsteknik (professionsbacheloruddannelse, baseret på VIA Aarhus/Horsens)
 - **Nykøbing F.**
Produktionsteknolog (erhvervsakademiuddannelse, baseret på EA Sjælland, Slagelse)
 - **Rønne**
Datamatiker samt Innovation og entrepreneurship (hhv. erhvervsakademiuddannelse og overbygningsuddannelse, baseret på CphBusiness, Kgs. Lyngby)
 - **Helsingør**
Lærer (professionsbacheloruddannelse, baseret på UCC Carlsberg)
 - **Svendborg**
Serviceøkonom (erhvervsakademiuddannelse baseret på EA Lillebælt i Odense)
 - **Hobro**
Eksport og teknologi (professionsbacheloruddannelse, baseret på UCN i Aalborg)
 - **Hedensted**
Automationsteknolog (erhvervsakademiuddannelse baseret på Erhvervsakademi Dania, Randers)
-

Implementering

Det er regeringens mål, at arbejdspladserne etableres så hurtigt, som det er praktisk muligt under skyldige økonomiske hensyn. De konkrete flytninger gennemføres på grundlag af planer, som de ansvarlige ministerier udarbejder for deres respektive områder.

På linje med første runde vil flytningerne indebære midlertidige udgifter til såvel den fysiske flytning og etablering, som til personalerelaterede forhold, herunder som følge af de aftalte overenskomster og medarbejderfastholdelse.

Regeringen har afsat en teknisk reserve på 150 mio. kr. i 2018, der kan indgå i finansieringen af udgifter i forbindelse med flytningen. På linje med første runde vil ministerierne fortsat dække en andel af udgifterne inden for deres eksisterende rammer. Regeringen vil løbende følge implementeringen og vurdere evt. yderligere finansieringsbehov i 2018. Udgifter fra 2019 og frem indarbejdes på finanslovsforslaget for 2019.

Regeringen vil fortsat tage hensyn til en balanceret geografisk placering af statslige arbejdspladser og en effektiv organisering af staten. Ved udvidelse af eksisterende eller ved oprettelse af nye statslige institutioner vil disse derfor som udgangspunkt blive placeret uden for hovedstaden, medmindre særlige grunde taler imod.



2 Erfaringer fra første runde

Den 1. oktober 2015 præsenterede den daværende Venstre-regering en omfattende plan for en geografisk flytning af ca. 3.900 statslige arbejdspladser, hvilket var den største samlede flytning af statslige arbejdspladser nogensinde herhjemme. De enkelte ministerier og institutioner udarbejdede herefter konkrete implementeringsplaner for flytningerne og den mest hensigtsmæssige håndtering på deres respektive områder.

Regeringen har løbende fulgt implementeringen og offentliggjort status på flytningerne. Generelt går flytningerne som planlagt. Ved den seneste statusrapportering fra september 2017 var mere end 2.500 arbejdspladser flyttet til nye byer.

Der er i oktober 2017 samtidig indhentet erfaringer fra alle institutioner, som er omfattet af første runde af flytningen af statslige arbejdspladser. På baggrund af institutionernes tilbagemeldinger er der udarbejdet et samlet notat. Notatet kan findes på [fm.dk](#).

Institutionerne er ikke lige langt i flytteprocessen. Nogle flytninger er afsluttede, nogle er fortsat i gang, og enkelte er endnu ikke påbegyndt. De indhentede erfaringer giver ikke en dækkende beskrivelse af de langsigtede effekter af flytningerne, men tegner et billede af situationen og de erfaringer, institutionerne har gjort sig indtil nu. Fx viser erfaringerne, at det generelt går bedre for institutioner, der har afsluttet flytningen, end for institutioner, der endnu ikke er nået hertil.

Endvidere er det generelt metodisk vanskeligt at isolere effekterne af flytningen for de berørte institutioner. Det skyldes, at de udvalgte indikatorer (løsning af kerneopgaver, sygefravær, rekruttering og medarbejderfastholdelse) generelt påvirkes af en lang række faktorer – såvel organisationsinterne som eksterne – som ikke er afledt af flytningen. Det kan fx være ændringer i opgavesammensætning, rammevilkår, organisering mv., som er gennemført uafhængigt af flytningen og kan have en selvstændig effekt på indikatorerne. Herudover er det ikke muligt at rense tallene for betydningen af den ledelsesmæssige håndtering af flytningen, som også må forventes at have betydelig indflydelse på de pågældende indikatorer.

På baggrund af erfaringsopsamlingen tegner der sig en række overordnede erfaringspunkter, *jf. boks 2.1*.

Boks 2.1

Overordnede erfaringspunkter

- **Løsning af kerneopgaver**

Institutionerne angiver, at der gennemsnitligt set har været et mindre fald i produktiviteten og kvaliteten i varetagelsen af deres kerneopgaver. Opgørelsen dækker over en væsentlig variation, idet nogle institutioner angiver en forbedret opgaveløsning, mens andre angiver en forværret.

- **Sygefravær**

Udviklingen i sygefravær varierer betydeligt mellem de berørte institutioner, og der kan ikke observeres en klar tendens. Halvdelen af institutionerne melder om stigende sygefravær siden flytningen blev udmeldt, mens den anden halvdel melder om et faldende sygefravær i samme periode.

- **Medarbejderfastholdelse og rekruttering**

Knap hver fjerde af de flyttede arbejdspladser er besat af medarbejdere, der enten er flyttet med arbejdspladsen eller pendler. Opsigelsesraten er gennemsnitligt set steget. Samtidig oplever institutionerne flere ansøgninger pr. ledig stilling i dag end i perioden før flytningen. Der angives en række konkrete udfordringer med at rekruttere erfarne akademikere og specialister.

- **Tendens til normalisering med afslutning af flytteprocessen**

På alle målte parametre klarer institutioner, der har afsluttet flytningen, sig bedre end institutioner, der alene har påbegyndt, men endnu ikke afsluttet, flytningen. Dette indikerer, at institutionernes drift midlertidigt påvirkes negativt, mens flytningen står på, men at der efterfølgende sker en gradvis normalisering.

Regeringen er bevidst om, at den omstilling, som de berørte institutioner og medarbejdere har skullet igennem i nogle institutioner, har ledt til en periode med øget sygefravær og mindre effektiv opgaveløsning. Det kan ikke undgås, når der foretages så omfattende flytninger. Gennemgående går det bedre på alle parametre for de institutioner, der allerede har afsluttet flytningerne.

I planlægningen af anden runde er der i videst muligt omfang søgt at tage hensyn til de hidtidige erfaringer med flytning af statslige arbejdspladser, gode såvel som mindre gode.

Erfaringerne peger samlet set på, at det er fordelagtigt at igangsætte og gennemføre flytningen hurtigt for at forkorte perioden indtil institutionen igen er på omdrejningshøjde. Dette understøttes ligeledes af institutionernes udsagn i den indhentede erfaringsopsamling, hvor hurtigt igangsatte flytninger fremhæves som gavnlige. Det er derfor regeringens mål, at arbejdspladserne etableres så hurtigt, som det er praktisk muligt under skyldige økonomiske hensyn.

Flytning af arbejdspladser giver mulighed for at reorganisere institutioner og optimere processer og arbejdsgange. Det kan danne grundlag for mere velfungerende organisationer i fremtiden. På kort sigt kan det imidlertid for nogle institutioner vise sig hensigtsmæssigt at prioritere yderligere ressourcer på at sikre en gnidningsfri overdragelse af viden og modvirke midlertidige følgevirkninger for produktivitet mv. Flere institutioner fremhæver i den forbindelse de positive effekter af midlertidig dobbeltbemanding og sidemandsoplæring. Det er i den forbindelse væsentligt, at dobbeltbemandingen begrænses og afvikles så hurtigt, som etable-

ringen af de nye arbejdspladser tillader det. Ellers vil det samlet set medføre unødigt høje udgifter.

Regeringen lægger vægt på, at placeringen af statslige arbejdspladser sker under hensyntagen til fastholdelsen og udviklingen af faglige miljøer. Denne ambition genfindes i de erfaringer, institutionerne selv har gjort sig. Flere institutioner nævner således, at de har haft gavn af en placering i tilknytning til andre institutioner og det faglige miljø i det pågældende område.

I erfaringsopsamlingen beskriver institutionerne derudover vigtigheden af klare retningslinjer og tilgængelig vejledning om håndteringen af de berørte ansatte. Regeringen er meget bevidst om, at en ambitiøs flytning af statslige arbejdspladser er en kompleks proces, der har store konsekvenser for medarbejderne i de berørte institutioner samt deres familier. Det er derfor en høj prioritet for regeringen, at der bliver taget hånd om medarbejderne i forandringsprocessen og lyttet til de erfaringer, der indtil videre er gjort sig. Hensynet til de berørte medarbejdere er beskrevet i kapitel 4.



3 Regional fordeling

Regeringen prioriterer en bedre balance i placeringen af de statslige arbejdspladser, således at staten i højere grad er til stede i hele landet. I valget af lokationer er der derfor tilstræbt at sikre en fornuftig geografisk balance, nærhed til borgere og virksomheder og mulighed for effektiv drift. I lyset af erfaringerne fra første runde af flytningen af statslige arbejdspladser, er det ligeledes søgt at understøtte stærke faglige miljøer i de respektive områder samt at placere mindre enheder sammen med eksisterende arbejdspladser.

Vægten af de forskellige hensyn varierer mellem de enkelte institutioner og arbejdspladser, og de enkelte placeringer kan således ikke ses isoleret fra den samlede plan.

Af hensyn til de flyttede institutioners opgavevaretagelse og effektivitet vil der i visse tilfælde ske omorganiseringer i institutionerne i forbindelse med flytningen, således at udvalgte funktioner udskilles og forbliver i hovedstaden. Det kan fx være ministerbetjeningsfunktioner.

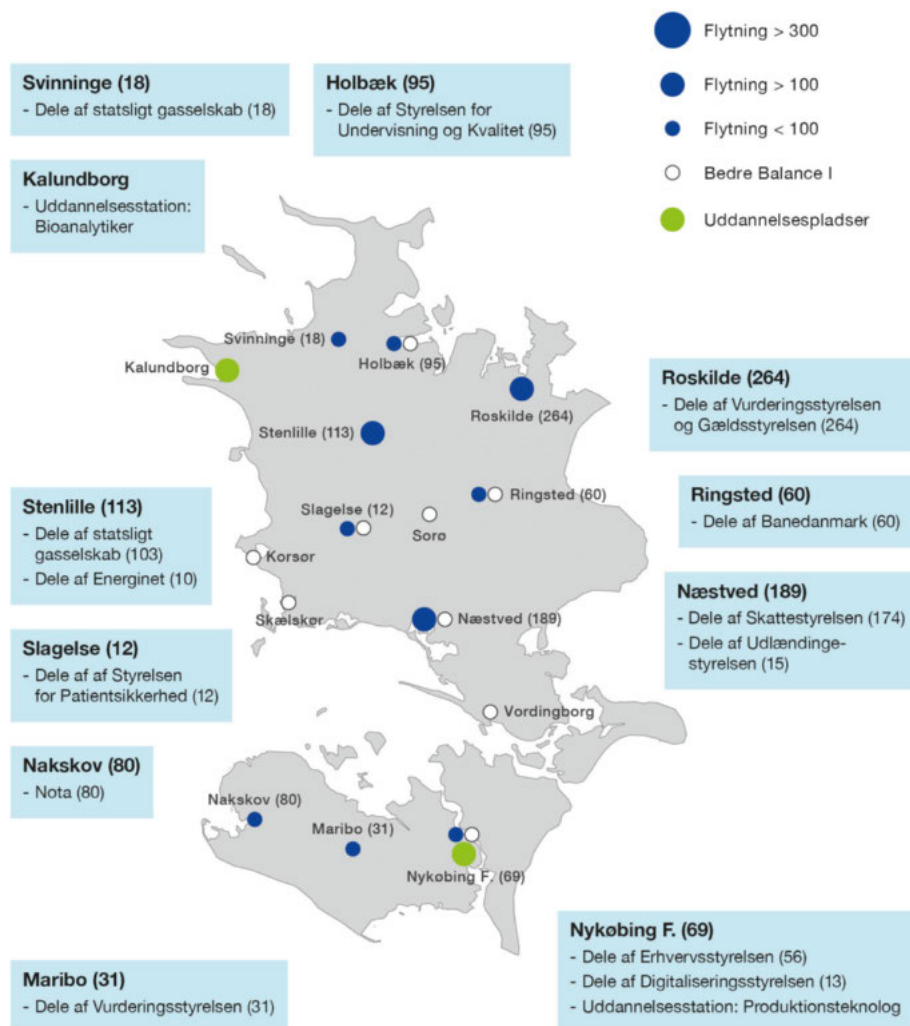
Der vil, på linje med første runde af flytningen af statslige arbejdspladser, kunne ske mindre justeringer i antal flyttede arbejdspladser eller placeringen af arbejdspladserne i forbindelse med de ansvarlige ministeriers udarbejdelse af konkrete implementeringsplaner.

Regeringen vil i 2018 fremsætte lovforslag om oprettelsen af en ny tilsynsenhed under Styrelsen for Patientsikkerhed i Slagelse, samt forslag til følgelovgivning til oprettelse af den nye styrelse for patientklager i Aarhus. Regeringen ønsker endvidere at overflytte opgaver vedrørende systemunderstøttelse af tjenestemandspensioner fra Moderniseringsstyrelsen til Udbetaling Danmark, der allerede varetager tjenestemandspensioner.

3.1 Region Sjælland

Med *Bedre Balance II* etableres 931 nye arbejdspladser i byer i Region Sjælland udover de 1.223 arbejdspladser fra første runde, *jf. figur 3.1*.

Figur 3.1
Placeringen af nye statslige arbejdspladser og uddannelsespladser i Region Sjælland



I *Roskilde* etableres 264 nye arbejdspladser ifm. den nye organisering af skatteforvaltningen. Der vil blive etableret arbejdspladser ifm. det nye hovedkvarter for Vurderingsstyrelsen, der skal sikre mere retvisende vurderinger af ejendomme og grunde i Danmark samt Gældsstyrelsen.

I *Næstved* etableres 174 nye arbejdspladser i Skattestyrelsen under Skatteministeriet som led i styrkelsen af skatteforvaltningen. Hertil kommer 15 yderligere arbejdspladser til Udlændingestyrelsens kommende hovedkvarter i byen.

Der er i dag tre store selskaber, der varetager gasdistribution i Danmark. Regeringen ønsker at konsolidere disse selskaber i et statsligt selskab. I den forbindelse er det regeringens plan, at et af det nye konsoliderede gasselskabs driftscentre placeres i *Stenlille*, hvilket medfører, at der flyttes 103 arbejdspladser til byen. Der er primært tale om teknisk personale til varetagelse af driften af gasnettet på Sjælland, og arbejdspladserne etableres ifm. det eksisterende gaslager i Stenlille. I tillæg hertil placeres også 10 arbejdspladser vedrørende Energinets nuværende opgaver i relation til gaslagre.

I *Holbæk* bygges videre på klyngen af institutioner med relation til undervisning, idet Center for Udvikling og Kvalitet (CUK) under Styrelsen for Undervisning og Kvalitet placeres i byen. CUK beskæftiger 82 årsværk¹, der omfatter flere medarbejdere, herunder medarbejdere der arbejder deltids for CUK, men har en anden primær arbejdsgiver. Hertil kommer yderligere 13 arbejdspladser i Kontor for Specialpædagogisk Støtte fra samme styrelse. I forbindelse med første runde blev det besluttet at flytte Danmarks Evalueringsinstitut (EVA), Danmarks Akkrediteringsinstitution samt Danida Fellowship Centre til byen, hvorfor der vil kunne opbygges et tæt fagligt samarbejde på undervisningsområdet.

I *Nakskov* placeres Nota – Nationalbibliotek for mennesker med læsevanskeligheder – med samlet 80 arbejdspladser.

I *Nykøbing Falster* styrkes Erhvervsstyrelsens tilstedeværelse i byen, idet yderligere 56 arbejdspladser rykker til styrelsens supportkontor. Samme sted placeres også 13 arbejdspladser fra Digitaliseringsstyrelsen, herunder styrelsens supportfunktion for BorgerDK og ansvaret for NemHandel. Endelig etableres en uddannelsesstation i Nykøbing Falster for uddannelsen til produktionsteknolog, der har base på Erhvervsakademiet Sjælland i Køge.

Til *Ringsted* flyttes yderligere 60 arbejdspladser fra Banedanmark. De kommer oveni de 270 arbejdspladser fra Banedanmark, der flyttes ifm. første runde flytninger.

I *Maribo* tilføres 31 nye arbejdspladser som del af den nye Vurderingsstyrelse under Skatteministeriet.

I *Kalundborg* etableres en uddannelsesstation for bioanalytikeruddannelsen, der har base på Professionshøjskolen Absalon i Næstved.

¹ Heraf har ca. 12 årsværk formelt arbejdssted på deres bopælsadresse uden for Københavnsområdet.

I Region Sjælland placeres desuden følgende statslige arbejdspladser:

- **Svinninge:** Dele af et samlet statsligt gasselskab forventes senere overført til SE-AS/NVE i Svinninge (18 arbejdspladser) i forbindelse med deres køb af HMN Naturgas A/S
- **Slagelse:** Dele af Styrelsen for Patientsikkerheds Tilsyn og Rådgivning Øst (12 arbejdspladser)

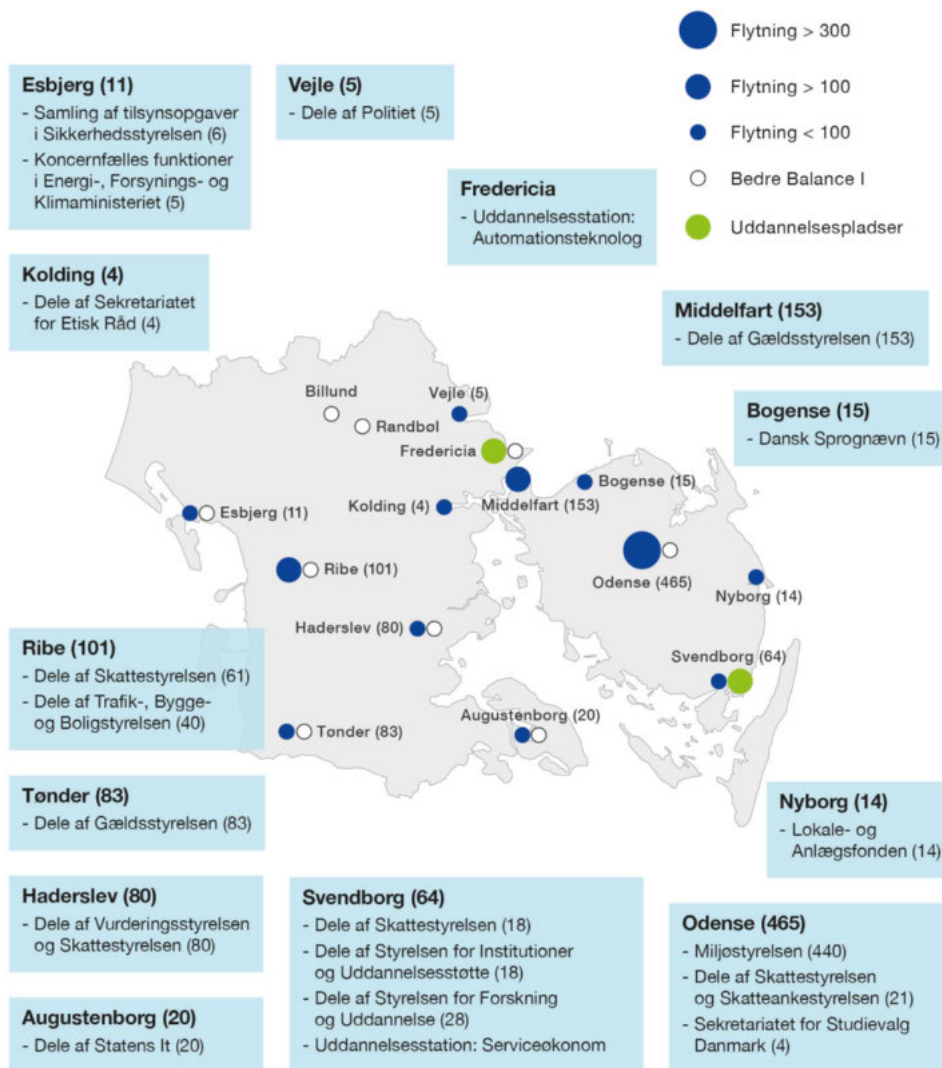
Som led i den samlede styrkelse af skatteforvaltningen lukkes skatteafdelingen i Korsør, mens bemanningen i Køge reduceres. Samlet set tilføres der netto 815 arbejdspladser til Region Sjælland.

3.2 Region Syddanmark

Med *Bedre Balance II* etableres 1.015 nye arbejdspladser i byer i Region Syddanmark udover de 998 arbejdspladser fra første runde, *jf. figur 3.2.*

Figur 3.2

Placeringen af nye statslige arbejdspladser og uddannelsespladser i Region Syddanmark



I *Odense* placeres Miljøstyrelsen med 440 arbejdspladser, der dermed udgør den største enkeltstående flytning af statslige arbejdspladser i denne runde. I forbindelse med etableringen af Studievalg Danmark oprettes der et sekretariat bestående af 4 medarbejdere, der placeres i Odense. Der er tale om nye arbejdspladser i forbindelse med etablering af en ny statsinstitution under Uddannelses- og Forskningsministeriet til studievejledning. Hertil kommer 21 nye arbejdspladser under Skattestyrelsen og Skatteankestyrelsen.

I *Middelfart* etableres 153 nye arbejdspladser ifm. det nye hovedkvarter for Gældsstyrelsen under Skatteministeriet, der får som kerneopgave at sikre, at skyldnere betaler så stor en del af deres gæld til det offentlige som muligt.

I *Svendborg* placeres dele af Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte (Bevillingsheden i Administration og Tilskudsøkonomi) og dele af Styrelsen for Forskning og Uddannelse (Internationale Uddannelsesprogrammer). Herudover styrkes Svendborgs eksisterende skatteafdeling med 18 nye arbejdspladser i Skattestyrelsen. Endelig etableres en uddannelsesstation, så det fremadrettet bliver muligt at læse til serviceøkonom i Svendborg. Stationen baseres på Erhvervsakademiet Lillebælt i Odense.

I *Ribe* etableres 61 nye arbejdspladser ifm. hovedkvarteret for Skattestyrelsens personafdeling i byen. Dertil flyttes 40 arbejdspladser fra Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen til Ribe.

I *Tønder* etableres 83 nye arbejdspladser som en del af den nye Gældsstyrelse under Skatteministeriet.

I *Haderslev* tilføres 80 arbejdspladser som en del af den nye Vurderingsstyrelse og Skattestyrelse under Skatteministeriet.

I *Esbjerg* samles Energi-, Forsynings- og Klimaministeriets koncernfælles funktioner inden for rejse- og personaleadministration i Energistyrelsen. Hertil samles en række regulerings- og tilsynsopgaver med produktsikkerhed, der i dag er spredt ud over flere institutioner og ministerier, i et Center for Markedsovervågning i Sikkerhedsstyrelsen i Esbjerg.

I *Fredericia* etableres en uddannelsesstation for uddannelsen til automationsteknolog, der har base på Erhvervsakademiet Lillebælt i Odense.

I Region Syddanmark placeres desuden følgende statslige arbejdspladser:

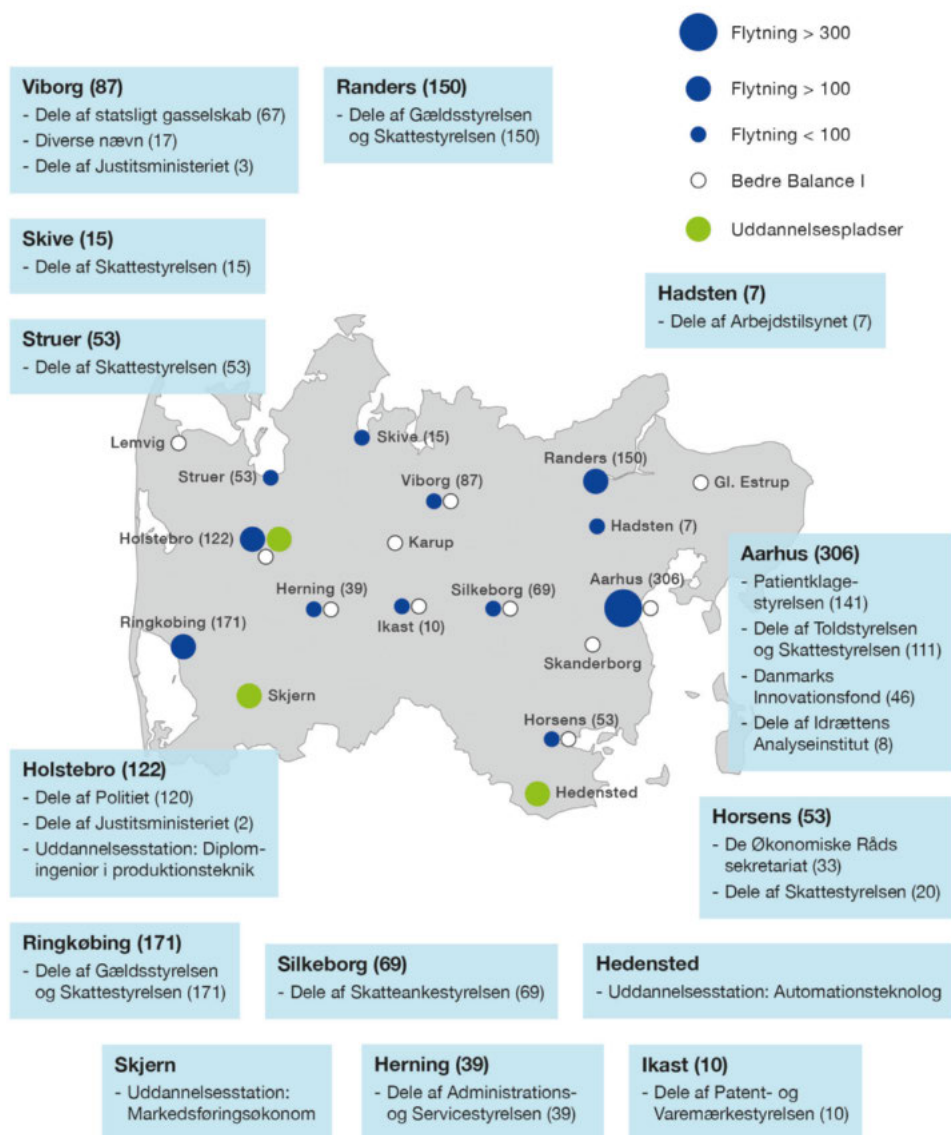
- **Augustenborg:** Dele af Statens It (20 arbejdspladser)
- **Bogense:** Dansk Sprognævn (15 arbejdspladser)
- **Nyborg:** Lokale- og Anlægsfonden (14 arbejdspladser)
- **Vejle:** Dele af Politiet (5 arbejdspladser)
- **Kolding:** Dele af sekretariatet for Etisk Råd (4 arbejdspladser)

3.3 Region Midtjylland

Med *Bedre Balance II* etableres 1.082 nye arbejdspladser i byer i Region Midtjylland udover de 554 arbejdspladser fra runde 1, *jf. figur 3.3*.

Figur 3.3

Placeringen af nye statslige arbejdspladser og uddannelsespladser i Region Midtjylland



I *Aarhus* findes et betydeligt sundhedsfagligt miljø, der blandt andet indeholder et af landets største hospitaler. Her placeres den nye Patientklagestyrelse. Styrelsen vil bestå af de dele af Styrelsen for Patientsikkerhed, der allerede er på plads i byen samt yderligere 141 arbejdspladser, der flyttes fra København. Regeringen ønsker ligeledes, at Innovationsfonden flyttes til Aarhus. Med Innovationsfonden styrkes det forskningsbaserede faglige miljø i Midtjylland. Herudover tilføres der 111 nye arbejdspladser ifm. de nye hovedkvarterer for Toldstyrelsen og selskabsdelen af Skattestyrelsen, begge under Skatteministeriet. Endelig samles Idrættens Analyseinstitut i Aarhus.

I *Ringkøbing* bygges videre på den tidligere tilflytning af arbejdspladser under skatteforvaltningen med etableringen af 171 nye arbejdspladser. Med den nye organisering af skatteforvaltningen vil byen indeholde arbejdspladser under Gældsstyrelsen såvel som Skattestyrelsen.

I *Randers* placeres 150 nye arbejdspladser som en del af den nye Gældsstyrelse og Skattestyrelse under Skatteministeriet.

I *Holstebro* forøges antallet af politiets administrative arbejdspladser i byen, når 120 arbejdspladser fra det nuværende Administrativt Center Øst samt to arbejdspladser fra Justitsministeriet flytter til Holstebro. I Holstebro etableres ligeledes en uddannelsesstation for uddannelsen til diplomingeniør i produktionsteknik med base på VIA Aarhus/Horsens.

I *Viborg* bygges videre på det eksisterende juridiske miljø, idet yderligere fire sekretariater med 17 arbejdspladser placeres ifm. de eksisterende 16 nævnsssekretariater i Nævnenes Hus, jf. boks 3.1. Derudover placeres det nye konsoliderede gasselskabs hovedsæde i Viborg, hvilket medfører, at der flyttes 67 arbejdspladser til byen fra Københavnsområdet. Endelig flyttes tre arbejdspladser fra Justitsministeriet til Civilstyrelsens kontor i byen.

Boks 3.1

Yderligere 17 arbejdspladser samles i Nævnenes Hus

- Klagemyndighed for offentlig erhvervsvirksomhed (10)
- Sekretariatet for Nævnet for Helbredsbedømmelser i Tjenestemandssager (3)
- Klageinstansen vedrørende kommunernes afgørelser efter byggeloven (3)
- Ankenævnet for Patenter og Varemærker (1)

I *Silkeborg* styrkes Skatteankestyrelsens kontor i byen med 69 arbejdspladser.

I *Struer* styrkes byens afdeling af den nye Skattestyrelse markant, hvilket indebærer 53 nye arbejdspladser.

I *Horsens* placeres De Økonomiske Råds sekretariat i nærheden af det økonomifaglige miljø omkring universitetet i Aarhus, mens der tilføres 20 nye arbejdspladser til Skattestyrelsens afdeling i byen.

I *Herning* etableres 39 nye arbejdspladser ifm. det nye hovedkvarter for Administrations- og Servicestyrelsen under Skatteministeriet, der skal varetage fælles funktioner som blandt andet HR, bygninger, service, indkøb og bogføring.

I *Skjern* etableres en uddannelsesstation for uddannelsen til markedsføringsøkonom, der har base på Erhvervsakademiet Midtvest i Herning.

I *Hedensted* etableres en uddannelsesstation for uddannelsen til automationsteknolog, der har base på Erhvervsakademi Dania i Randers.

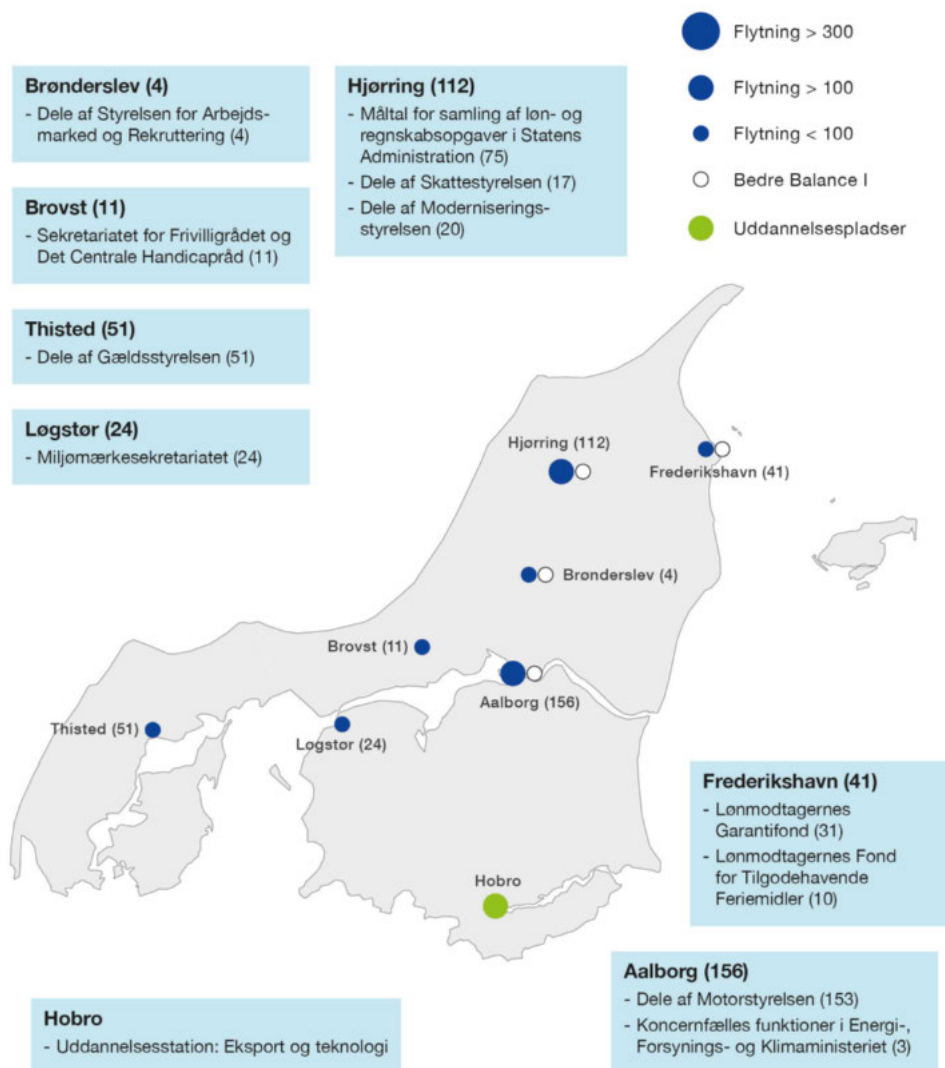
I Region Midtjylland placeres desuden følgende statslige arbejdspladser:

- **Skive:** Dele af Skattestyrelsen (15 arbejdspladser)
- **Ikast:** Dele af Patent- og Varemærkestyrelsen (10 arbejdspladser)
- **Hadsten:** Dele af Arbejdstilsynet (7 arbejdspladser)

3.4 Region Nordjylland

Med *Bedre Balance II* etableres 399 nye arbejdspladser i byer i Region Nordjylland udover de 517 arbejdspladser fra første runde, jf. figur 3.4.

Figur 3.4
Placeringen af nye statslige arbejdspladser og uddannelsespladser i Region Nordjylland



I *Aalborg* etableres 153 nye arbejdspladser ifm. det nye hovedkvarter for Motorstyrelsen, der får til opgave at følge udviklingen på motorområdet tæt og sikre, at kontrollen er tilstrækkeligt robust. Desuden flyttes 3 arbejdspladser fra Energi-, Forsynings- og Klimaministeriets koncernfælles funktion vedrørende udbud til Geodatastyrelsen i Aalborg.

I *Hjørring* løser Statens Administration i dag en betydelig del af statens løn- og regnskabsopgaver, mens også Forsvarsministeriets Regnskabstjeneste er placeret i byen. Med afsæt i kommende analyser af muligheden for, at Statens Administration bl.a. håndterer nye opgaver for eksisterende kunder eller tilsvarende opgaver for flere myndigheder end i dag, vil der blive tilført yderligere arbejdspladser til byen. Det endelige antal årsværk vil skulle afklares i forbindelse med analyserne, men der forventes at være tale om i størrelsesordenen 75 årsværk, herunder fra Justitsministeriets område. Herudover overdrages 20 arbejdspladser fra Moderniseringsstyrelsen til Statens Administration vedrørende 1. linje support på systemerne Navision Stat, IndFak, RejsUd, SLS, SP, HR-løn, Campus, brugeradministration, den fællesstatslige HR-løsning og budgetsystemet. Arbejdspladserne omhandler endvidere opgaver vedrørende rejseadministration, interne serviceopgaver for Statens Administration, administration af bevilling til nationale eksperter, dele af Finansministeriets personaleadministration samt den samlede interne regnskabsfunktion i Finansministeriet. Den generelle styrkelse af skatteforvaltningen indebærer derudover 17 nye arbejdspladser til Skattestyrelsen i Hjørring.

I *Thisted* etableres 51 nye arbejdspladser som en del af den nye Gældsstyrelse under Skatteministeriet.

I *Frederikshavn* placeres Lønmodtagernes Garantifond i ATP's regionale center i byen. Fonden administreres af ATP og ledes af arbejdsmarkedets parter. Derudover placeres ATP's tekniske og administrative drift af den nye Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler ligeledes ifm. ATP's regionale Center i byen.

Regeringen vil skabe grundlag for at flytte Miljømærkesekretariatet, der varetages af Miljømærkning Danmark, til *Løgstør*.

I *Hobro* etableres en uddannelsesstation for professionsbacheloruddannelsen i eksport og teknologi, der baseres på UCN i Aalborg.

I Region Nordjylland placeres desuden følgende statslige arbejdspladser:

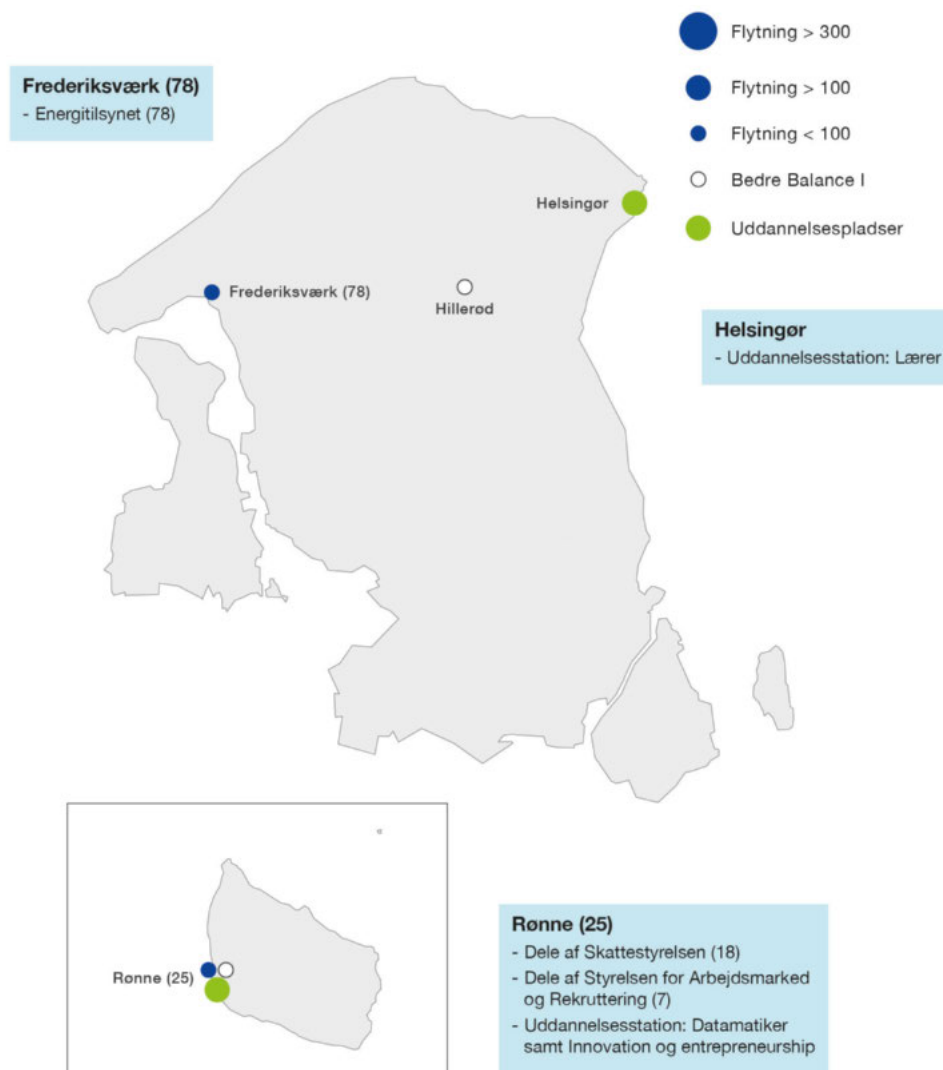
- **Brovst:** Sekretariatet for Frivilligrådet og Det Centrale Handicapråd (11 arbejdspladser)
- **Brønderslev:** Dele af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (4 arbejdspladser)

3.5 Region Hovedstaden

Med *Bedre Balance II* etableres 103 nye arbejdspladser i Region Hovedstaden udover de 15 arbejdspladser på Bornholm fra første runde, *jf. figur 3.5*.

Figur 3.5

Placeringen af nye statslige arbejdspladser og uddannelsespladser i Region Hovedstaden



I *Frederiksværk* placeres Energitilsynet med 78 arbejdspladser.

I *Rønne* styrkes byens skatteafdeling, hvilket medfører, at der etableres 18 nye arbejdspladser i Skattestyrelsen. Herudover flytter Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sit call center til *Rønne*, hvor Statsforvaltningens call center også ligger. Endelig etableres en uddannelsesstation for uddannelserne Datamatiker samt Innovation og entrepreneurship, der har base på CphBusiness i Kgs. Lyngby.

I *Helsingør* etableres en uddannelsesstation for læreruddannelsen, der har base på UCC Carlsberg i København.

3.6 Tilpasning af lokaleforbrug i København

Med første og anden runde af flytningen af statslige arbejdspladser reduceres statens lokalebehov i hovedstaden væsentligt, mens lokalebehovet uden for hovedstaden øges.

De tilbageværende statslige institutioner i hovedstaden er placeret i private og statslige lejemål, der varierer væsentligt i huslejemkostninger. Visse institutioner placeret i Københavns har forholdsvis høje huslejemkostninger. Hertil er stor forskel på kvadratmeterudnyttelsen på tværs af institutioner i hovedstaden.

De to runder flytninger giver inden for en relativ kort periode mulighed for at foretage en større tilpasning af statens lokaleforbrug i København og derved også større huslejebesparelser. Det er derfor en prioritet for regeringen at opsigte lejemål i hovedstaden i takt med, at arbejdspladserne flyttes, således at huslejebetalingen reduceres her.

Regeringen vil medio 2018 tage initiativ til en større tilpasning af statens lokaleforbrug i København med henblik på at kunne reducere huslejemkostningerne i hovedstaden yderligere.

Regeringen vil ligeledes tilstræbe at foretage lignende tilpasninger i andre større byer, i det omfang flytningerne giver mulighed herfor.

Tilpasning af lokaleforbruget vil basere sig på en række overordnede principper, *jf. boks 3.2*.

Boks 3.2

Principper for tilpasning af statens lokaleforbrug

- Arealet tilpasses behovet for den enkelte institution
 - Arbejdsforhold af god kvalitet fastholdes for de statsligt ansatte
 - Eksisterende statslige bygninger udnyttes optimalt
 - Dyre private lejemål opsiges så vidt muligt
 - Overflødige og mindre egnede statslige ejendomme frasælges så vidt muligt
 - Institutioner samles så vidt muligt med henblik på at minimere udgifter til drift og vedligehold af bygninger
-



4 De berørte medarbejdere

Regeringen er meget bevidst om, at en ambitiøs flytning af statslige arbejdspladser er en kompleks proces, der har store konsekvenser for medarbejderne på de berørte institutioner samt deres familier. Der har været løbende drøftelser med de faglige organisationer om at sikre rammerne for ordentlige lokale processer. Det er en høj prioritet for regeringen, at der bliver taget hånd om medarbejderne i omstillingsprocessen og lyttet til de erfaringer, institutionerne indtil videre har gjort sig i forbindelse med første runde af flytningen af statslige arbejdspladser, *jf. kapitel 2*.

Regeringen vil fortsætte dialogen om den geografiske flytning med de faglige organisationer.

De fem overordnede personalepolitiske pejlemærker fra første runde vil også denne gang være styrende for implementeringen, *jf. boks 4.1*.

Boks 4.1 Personalepolitiske pejlemærker

- Sikre tidlig og åben kommunikation
- Fastholde medarbejdere og kompetencer
- Hjælpe medarbejdere videre, som ikke ønsker at følge med
- Give medarbejdere, der flytter med, en god start
- Sikre og fastholde stærke faglige miljøer på den nye beliggenhed

Regeringen lægger stor vægt på, at de involverede ledelser orienterer sig i de erfaringer, der hidtil er gjort, og tilstræber at gøre det stadig bedre for såvel institutioner som medarbejdere.

En tidlig, åben og tillidsfuld kommunikation med medarbejderne kan bidrage til at mindske usikkerhed og skabe klarhed om situationen for den enkelte medarbejder. Medarbejderne bør løbende modtage information fra ledelsen om flytteprocessen og deres rettigheder mv. Dertil har samarbejdsudvalg og tillidsrepræsentanter en central rolle i drøftelser af væsentlige forhold i tilrettelæggelsen af flytteprocesserne, herunder at fastholde fokus på et godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen, igangsætte eventuelle trivselsrettede initiativer og bidrage til planlægning af sikker drift mv. Det partsfælles Samarbejdssekretariat har udarbejdet en folder til brug for de lokale Samarbejdsudvalg, der giver gode råd og inspiration til Samarbejdsudvalgets arbejde i processen. Folderen kan findes på samarbejdssekretariatet.dk.

Regeringen er bevidst om vigtigheden af at fastholde medarbejdere og kompetencer med henblik på at sikre en god opgaveløsning før, under og efter flytningen. Samtidig er det midlertidigt væsentligt at holde sig for øje, at det er en personlig beslutning for den enkelte medarbejder og sin familie, hvorvidt man vælger at flytte med sin arbejdsplads eller ej. Øget fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet i en overgangsperiode kan bidrage til at gøre det muligt at balancere arbejdsliv og privatliv i en flyttesituation og dermed reducere en væsentlig barriere for at flytte med. Herudover kan et særligt udviklingsperspektiv gøre det attraktivt for såvel medarbejdere som ledere at vælge at flytte med arbejdspladsen. Et udviklingsperspektiv kan fx indebære mulighed for nye funktioner og tilbud om relevant kompetenceudvikling.

Medarbejdere, der vælger ikke at flytte med arbejdspladsen, skal hjælpes ordentligt videre. Regeringen har efter drøftelser med de faglige organisationer besluttet at afsætte op til 25.000 kr. til outplacement- eller kompetenceudviklingsforløb pr. medarbejder, der afskediges, fordi de vælger ikke at flytte med jobbet som led i flytningen af statslige arbejdspladser. De faglige organisationer er indforstået hermed. Formålet med et outplacementforløb er at opkvalificere medarbejderne med henblik på jobsøgning og videre beskæftigelse ved at styrke deres profil. I stedet for outplacement kan vælges et relevant kompetenceudviklingsforløb med henblik på at øge muligheden for at komme hurtigt i job igen.

Medarbejdere, der vælger at flytte med, skal have en god opstart på den nye beliggenhed. Der kan iværksættes indsatser til at informere medarbejderen og dennes eventuelle familie om modtageområdets muligheder for så vidt angår beskæftigelsesmuligheder, institutions- og skoletilbud, infrastruktur, fritidstilbud mv. Nogle kommuner har allerede erfaringer med at udarbejde informationssider på internettet og tilflytningstjenester med kontaktpersoner, der kan hjælpe familier med at etablere sig i det nye lokalområde. Endelig skal de fysiske forhold på de statslige arbejdspladser fortsat være af ordentlig kvalitet.

Regeringen lægger vægt på, at de stærke faglige miljøer fastholdes og udvikles. For at modgå, at institutionernes drift midlertidigt påvirkes negativt, mens flytningen planlægges og står på, er det vigtigt at planlægge og understøtte en velfungerende overgang. Det kan være en fordel, hvis opbygningen sker gradvist med overlappende bemanning i en periode, således at medflyttere og den afgivende lokations medarbejdere er tæt involveret i oplæring og overdragelse af opgaver til nye kolleger. Institutionerne kan i den sammenhæng overveje at tilbyde relevante medarbejdere pendlerordninger o.l.

Det er en stor opgave at sikre en vellykket implementering, og de berørte institutioners arbejde med flytningen vil derfor blive understøttet gennem bl.a. personalejuridisk rådgivning og generel vejledning af institutionerne.

Det kan være hensigtsmæssigt at søge inspiration og at genbruge gode erfaringer fra kolleger i staten, som har prøvet det før. Mere information og inspiration kan findes på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside modst.dk om geografisk flytning.

I den kommende tid vil der særligt være fokus på at give de berørte medarbejdere nærmere besked om deres situation og muligheder i forbindelse med flytningen. Det vil være ledelsen i de berørte institutioner, der informerer medarbejderne om de konkrete forhold.

2017/18:15

Januar 2018

Finansministeriet
Christiansborg Slotsplads 1
1218 København K
Tlf.: +45 3392 3333
E-mail: fm@fm.dk

ISBN 978-87-93635-17-3 (pdf version)
ISBN 978-87-93635-08-1 (trykt version)

Design, omslag: e-Types
Tryk: Rosendahls

Publikationen kan hentes på:
fm.dk / regeringen.dk

Finansministeriet
Christiansborg Slotsplads 1
1218 København K
Tlf.: +45 3392 3333