



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Bilag 1A-I

Vilkår i arbejdsklausul

Nærværende bilag er en liste over de konkrete vilkår i brancheoverenskomst for Vagtselskaber indgået mellem DI Overenskomst II og Serviceforbundet for Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Lands sammenslutning, der på tidspunktet for offentliggørelsen af udbuddet udgør "løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår", jf. Bilag 1A, punkt 3.3.

Beskrivelse af vilkår	Henvisning til overenskomst
Den normerede månedlige arbejdstid udgør 154,25 timer, men skal honoreres med 161 timer.	§ 1 stk. 2 og § 6, stk. 1
Funktionærlovens opsigelsesvarsler er gældende. Dog er der de første 14 dage et gensidigt opsigelsesvarsel på 3 dage, og fra den 15. dag og inden udløbet af 3. måned gælder der fra firmaets side 14 dages opsigelsesvarsel og fra den ansatte 3 dage.	§ 3
Timeløn og løntillæg udgør følgende: Pr. 1. marts 2019 • Timeløn for fuldtidsansat med op til 18 måneders anciennitet: 152,18 kr. • Timeløn for fuldtidsansat med mindst 18 måneders anciennitet: 155,56 kr. • Timeløn for deltidsansat med op til 18 måneders anciennitet på aften-, natarbejde eller søn- og helligdagstjeneste: 166,88 kr. • Timeløn for deltidsansat med mindst 18 måneders anciennitet på aften-, natarbejde eller søn- og helligdagstjeneste: 170,59 kr. • Branchetillæg: 4,95 kr. pr. time. • Aftentillæg for tjeneste i tiden mellem kl. 17.00 – 06.00: 27,60 pr. time. • Godtgørelse for tjeneste på lørdage kl. 14.00 – 24.00 og mandage mellem kl. 00.00-06.00: 29,35 kr. pr. time. • Godtgørelse for tjeneste på søn- og helligdage mv.: 44,37 kr. pr. time.	§§ 5, 6 og 7
Medarbejdere skal tilbydes gratis helbreds kontrol, inden de begynder beskæftigelse som natarbejder og efterfølgende mindst hvert andet år.	§ 10, stk. 1
"Fællesordning for arbejde i holddrift" er gældende, hvilket udløser 3 timers afspadsring med løn, hver gang en medarbejder har arbejdet 34 timer om natten.	§ 10, stk. 2
Den ansatte skal kende sin vagtplan mindst 8 Dage frem, og ordinære fridage (4 x 2 dage) 30 dage frem.	§ 11, stk. 1
Fuldt beskæftigede kan ikke udsættes til mindre end 7 arbejdstimer ad gangen, og deltidsbeskæftigede ikke mindre end 3 timer.	§ 11, stk. 2
Hvis vagtplanen inden for 8 Dage ændres med mere en 2,5 time i forhold til planlagt mødetid, ydes der et varskotillæg på 471,32 kr., jf. § 7.	§ 11, stk. 4
Vagter over 4 timer udløser 30 minutters betalt spisepause.	§ 12, stk. 1

For overarbejde ud over månedsnormen ydes overtidstillæg med 50 % af grundlønnen.	§ 13, stk. 1
Der udbetales feriepenge i henhold til Ferieloven.	§ 17, stk. 1
Medarbejderen har ret til 5 feriefridage pr. år.	§ 18, stk. 1
Medarbejdere kan vælge at indgå i en seniorordning fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.	§ 18a
Medarbejdere opsparer følgende i særlig opsparing: Pr. 1. marts 2019 • 4 % af den ferieberettigende løn.	§ 19
Ansatte oppebærer i tilfælde af sygdom eller ulykke sædvanlig løn inklusive tillæg i hele perioden, dvs. også ved langtidssygdom.	§ 20
Til medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn til pasning af syge børn under 14 år, hvilket omfatter hhv. barnets første sygedag og nødvendig indlæggelse på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Sidstnævnte maksimalt i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode. Såfremt den ansatte kontaktes efter indmøde tælles denne dag ikke med.	§ 21
Der ydes arbejdsmarkedspensionsordning af den A-skattepligtige løn, hvoraf arbejdsgiveren betaler 8 % og medarbejderen 4 %.	§ 23