



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen  
lennart.damsbo-andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

9. juni 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 28. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 416 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

J.nr. 2017 - 3568

**Spørgsmål nr. 416 (alm. del):**

”Er det efter ministerens opfattelse hensigten med jobpræmieordningen, at også medarbejdere, der har været syge i en længere periode, og har fået udbetalt fuld løn i perioden - og hvor arbejdsgiver har fået refusion – skal have jobpræmie ?”

**Svar:**

Ved tilrettelæggelsen af jobpræmieordningen har vi skullet tilgodese forskellige hensyn.

Først og fremmest har det været vigtigt at sikre, at for eksempel sygemeldte, som i en del af en lang sygdomsperiode har modtaget løn under sygdommen, og som har mistet deres arbejde undervejs, ikke mister muligheden for at få del i en jobpræmie.

Derfor tæller sygedagpengeuger, hvor der er udbetalt sygedagpenge fra kommunen til enten den sygemeldte eller dennes arbejdsgiver som refusion også med, når målgruppen for jobpræmieordningen skal findes.

For det andet har det være væsentligt, at ordningen er let at administrere. Administrationen af ordningen er derfor tilrettelagt, så den er baseret på registerdata både i forhold til fastlæggelse af målgruppen for ordningen, og i forhold til selve udmålingen og udbetalingen af jobpræmien. Ordningen er tilrettelagt uden for mange undtagelser i forhold til, om en periode med ydelse skal tælle med ved opgørelsen eller ikke.

Selvom der i enkelte tilfælde vil blive udbetalt jobpræmie til personer, som i alle tilfælde ville være kommet i beskæftigelse igen - så taler de forskellige hensyn for den løsning, vi har valgt. Med den nuværende ordning har vi fundet en god balance mellem at sikre, at ingen sygemeldte personer, der er i målgruppen for jobpræmie, bliver overset, og hensynet til en let administration.

Der er under alle omstændigheder tale om personer, som har haft en svag tilknytning til arbejdsmarkedet - hvor jobpræmien netop kan give et ekstra incitament til at komme tilbage i beskæftigelse.

Jeg synes, at regeringen med jobpræmieordningen har lavet en meget rimelig og operationel ordning, der kan være med til at sikre, at flere kan komme i beskæftigelse.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen