

Fastsættelse af lønninger og vilkår for formand, stedfortrædende formand og næstformand.

Det af kongresudvalget nedsatte lønudvalg har, på en række møder, behandlet lønninger og andre vilkår for formand, stedfortrædende formand og næstformand.

Et stort flertal i lønudvalget er fremkommet med nedenstående indstilling.

Lønninger

- Formand oppebærer 86.450 kr. pr. måned
- Stedfortrædende formand oppebærer 79.400 kr. pr. måned
- Næstformænd 78.300 kr. pr. måned
- Alle lønninger reguleres med 1,5 % årligt, første gang den 1. januar 2023.

Funktionstillæg

- Der gives et funktionstillæg, som afspejler det juridiske ansvar der er forbundet med at varetage FH's interesser i bestyrelser og nævn. Tillægget beregnes på baggrund af antallet af eksterne repræsentationer, samt honoraret herfor. Der kan ikke udbetales et tillæg, som overstiger værdien af de honorarer og vederlag, som den enkelte valgte oppebærer. Derudover gælder det,
- at formanden maksimalt kan oppebære 350.000 kr. pr. år
- at den stedfortrædende formand maksimalt kan oppebære 140.000 kr. pr. år
- at næstformænd maksimalt kan oppebære 85.000 kr. pr. år

Pension og ferietillæg

- Der afregnes et pensionsbidrag på 18% på alle løndelev.
- Der afregnes et ferietillæg 4% på alle løndelev.

Fratrædelse mv.

- Såfremt en valgt genopstiller på en kongres, men ikke vælges, oppebæres der 6 måneders løn, samt fuld for måneden, hvor fratræden sker.
- Såfremt den valgte, i forbindelse med sin fratræden, vælger at gennemføre en erhvervsrettet uddannelse, vil den valgte få udbetalt løn i hele uddannelsens længde; dog maksimalt i 12 måneder. Eventuelle studieudgifter eller dele heraf kan, efter nærmere aftale med formanden, refunderes.
- Såfremt en valgt afdør ved døden, udbetales til boet, tre måneders løn, samt fuld for måneden, hvori dødsfaldet indtræffer.

- Såfremt en valgt ønsker at fratræde, for at overgå til anden stilling, kan det ske med en 1 månedes varsel.
- Såfremt en valgt, af andre årsager, ønsker at fratræde, kan der indgås en aftale herom med FH's formand. Dog kan den samlede ramme ikke overstige, hvad der i øvrigt ellers kan oppebæres efter denne bestemmelse.

Øvrige vilkår:

- Alle valgte har mulighed for at indgå i en ordning om fri bil op til 475.000 kr. efter de gældende retningslinjer for FH. Den konkrete aftale indgås mellem formanden og de øvrige valgte.
- Alle honorarer og vederlag, som oppebæres for lønnede tillidshverv, skal tilfalde FH.
- Uddannelse i forbindelse med faglig udvikling af jobbet kan bevilges efter nærmere aftale med FH's formand og barselsvilkår følger FH's interne praksis.
- Øvrige retningslinjer for valgte, herunder bestemmelser om attestation, repræsentation, udlæg mv. fastlægges af FH's formand og meddeles umiddelbart efter valg.

Et mindretal i lønudvalget ønsker at tage forbehold for lønniveau, samt størrelsen på den løbende regulering af lønnen.