



Overbragt

Lærernes Centralorganisation
Niels Hemmingsens Gade 10, 4
1153 København V

Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2013 af aftaler og overenskomster inden for Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde

KL's overordnede målsætning for forhandlingerne i 2013 er, at de fornyede aftaler og overenskomster bidrager til kommunernes arbejde med at levere ydelser af en høj kvalitet kombineret med en effektiv ressourceudnyttelse, og at de understøtter lokale forandringsprocesser.

Kravene tager afsæt dels i den fortsatte økonomiske krise, dels KL's langsigtede arbejdsgiverpolitik.

De grundlæggende værdier for KL, som arbejdsgiverorganisation, er:

- **Effektivitet og produktivitet.** For kommunerne – som for det øvrige arbejdsmarked – er det en væsentlig udfordring at øge produktiviteten.
- **Lokal handlefrihed.** For at kunne håndtere de udfordringer, samfundet står overfor, skal kommunalbestyrelserne have størst mulig handlefrihed til at fastlægge rammerne for opgaveløsningen i den enkelte kommune.
- **Plads til ledelse.** Kommunerne har som arbejdsgiver ledelsesretten. Ledelsen i kommunerne skal have størst muligt rum til at lede og gennemføre forandringer og omstillinger samt til at prioritere, optimere og effektivisere.
- **Dygtig og engageret arbejdskraft.** Kommunerne skal ikke være lønførende, men skal kunne rekruttere og fastholde dygtige og engagerede medarbejdere med kompetencer til at kunne løse de kommunale opgaver.

Den 6. december 2012

Jnr 08.08.20 P26
Sagsid 000240065

Ref JAI
jai@kl.dk
Dir 3370 3244

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/6

I tilknytning hertil er der formuleret 8 konkrete målsætninger:

- Produktiviteten/effektiviteten skal øges
- Arbejdsudbuddet skal øges
- Løn- og ansættelsesvilkår skal være konkurrencedygtige således, at kommunerne kan tiltrække den nødvendige arbejdskraft
- Kommunernes sociale ansvar skal være på niveau med andre arbejdsgiveres ansvar
- Større rum for lokale løsninger
- Udvidelse af ledelsesretten
- Forenkling skal altid indtænkes
- Hensigtsmæssigt lange overenskomstperioder.

En central udfordring er således den meget stramme økonomi kombineret med de fortsat høje forventninger til den kommunale service. Alle kommuner har fokus på effektivisering og rationalisering. Alle kommuner står med den udfordring, at der er behov for at få løst opgaverne bedre og billigere.

Det er derfor væsentligt, at overenskomster og aftaler giver et bredt rum til lokal ledelse og til de lokale omstillingsprocesser. Tilsvarende er det væsentligt, at overenskomster og aftaler understøtter en enkel og ensartet administration fx ved, at de grundlæggende regler er ens. Det ledelsesmæssige fokus skal være på opgaveløsningen frem for administration af overenskomsterne. Derfor skal antallet af overenskomster og regler reduceres, og indholdet skal harmoniseres i det omfang, det er muligt.

Forenkling af arbejdstilrettelæggelsen er kernekomponenter til at øge produktiviteten i kommunerne. Arbejdstidsreglerne må derfor ikke besværliggøre hverdagens praksis eller hæmme forandringer og omstillinger af den kommunale opgavevaretagelse.

Der er endvidere fortsat behov for at afbureaukratisere reglerne vedrørende lokal løndannelse. De lokale parter skal have frie rammer for de lokale forhandlinger.

KL lægger op til, at man i tilknytning til overenskomstforhandlingerne også mere bredt kan drøfte evt. problemer og udviklingstendenser på det kommunale arbejdsmarked, for på dette grundlag evt. at iværksætte fælles projekter, undersøgelser m.v.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset af ovenstående bemærkninger.

Krav

Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau.

Omkostningskrævende krav skal afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved KTO-forhandlingerne.

KL ønsker nedenstående krav gennemført ved organisationsforhandlingerne med Lærernes Centralorganisation:

1. Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for KTO.

2. Forenkling

Fortsat forenkling af overenskomsternes og aftalernes opbygning og sprogbrug.

3. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat en smidig og dynamisk lokal løndannelse, som kan understøtte de strategiske indsatsområder i kommunerne. En lokal løndannelse, som medarbejderne oplever som vedkommende og gennemsigtig.

KL ønsker derfor, at

- forhandlingsretten moderniseres for mellemledere m.fl.,
- lokal løndannelse gøres smidig og enkel for parterne, derfor skal tvisteløsningssystemet forenkles,
- rammerne for lokal løndannelse skal være vide og fleksible, derfor skal antallet af centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønndelev reduceres,
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse ophæves
- Aftale om gennemsnitslønngaranti ophæves.

4. Arbejdstid

KL ønsker nye og enkle arbejdstidsregler for lærere og børnehaveklasseledere m.fl., der sætter de ydre rammer for arbejdstiden og ikke regulerer anvendelsen af arbejdstiden:

- Bestemmelser, der regulerer anvendelsen af arbejdstiden, samt bestemmelser, hvorefter anvendelsen af arbejdstiden skal/ kan reguleres ved lokal aftale mv., bortfalder
- Proces- og procedureforskrifter om planlægning og tilrettelæggelse af anvendelsen af arbejdstiden bortfalder
- Regulering af tilstedeværelse, antal arbejdsdage m.v. bortfalder
- Regler om nedsat arbejdstid for lærere m.fl., der er fyldt 60 år, bortfalder
- Eksisterende lokale og individuelle aftaler med hjemmel i de nævnte centrale bestemmelser bortfalder

5. Højere individuel arbejdstid

Der ønskes indført mulighed for at den enkelte ansatte kan indgå aftale med sin leder om en højere arbejdstid end gennemsnitlig 37 timer pr. uge.

6. Bedre mulighed for deltidsbeskæftigelse

KL ønsker, at de særlige barrierer for deltidsbeskæftigelse af lærere, børnehaveklasseledere m.fl. bortfalder.

7. Dækningsområde

Pensionerede tjenestemænd fra kommuner, staten, amter, regioner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og personer, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til, skal omfattes af overenskomsternes dækningsområde og undtages fra pensionsbestemmelserne.

8. Pension

KL ønsker, at karensvilkårene forenkles:

- Beskæftigelseskravet for timelønnede lærere skal opfyldes indenfor de seneste 8 år forud for ansættelsestidspunktet.

9. ATP

Eventuelle midler anvendes til forhøjelse af ATP-satsen.

10. Frit valg

Eventuelle midler anvendes til udbygning af den etablerede fritvalgsordning.

Specielle krav inden for de enkelte overenskomstområder:

11. Vedrørende lederoverenskomsten fremsættes følgende krav:

- normeringsbestemmelsen bortfalder
 - reglen om definering af ledelsestid bortfalder
 - bemærkningen, om at ledere på visse områder skal have undervisningskompetence, udgår
 - barrierer for overenskomstansættelse bortfalder
 - eventuelle midler anvendes til etablering af fritvalgsordning mellem pension og løn.
-

12. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Lærernes Centralorganisation.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning.
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning også at gennemføre for kommunerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med Lærernes Centralorganisation opsagt til udløb pr. 31. marts 2013. Samtlige arbejdstidsaftaler samt praktikaftalen er opsagt til udløb pr. 31. juli 2013:

- Overenskomst af 7. juli 2011 for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.
- Overenskomst af 5. november 2011 for ernærings- og husholdningsøkonomer.
- Overenskomst af 7. juli 2011 for ledere m.fl. inden for undervisningsområdet pr. 1. april 2009.
- Overenskomst af 7. juli 2011 for lærere i ungdomsskolen.
- Overenskomst af 7. juli 2011 for lærere ved sprogcentre.
- Aftale af 7. juli 2011 om tjenestemandsansættelse af lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.
- Aftale af 23. august 2011 om gruppelevsfor sikring pr. 1. april 2008 for lærere m.fl..

- Aftale af 11. juli 2008 om vilkår for varetagelse af praktikopgaver i uddannelsen til lærer i folkeskolen.
- Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere i folkeskolen 2008.
- Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid m.v. for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne 2005.
- Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for børnehaveklasseledere 2008.
- Aftale af 17. august 2011 om arbejdstid for børnehaveklasseledere i folkeskolen 2005.
- Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere ved voksenspecialundervisning 2008.
- Aftale af 4. oktober 2011 om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl..
- Aftale af 7. juli 2011 om tjenestemandsansættelse af ledere på undervisningsområdet inden for Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde.
- Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere m.fl. ved ungdomskostskoler.
- Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for månedslønnede lærere ved ungdomsskolens heltidsundervisning 2008.
- Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for månedslønnede lærere ved ungdomsskolens heltidsundervisning 2005.
- Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere ved kommunale sprogcentre 2008.
- Aftale af 3. august 2011 om arbejdstid for lærere m.fl. ved sprogcentre 2005.
- Aftale af 31. maj 2000 om arbejdstid m.v. for læreres undervisning i ungdomsskolen og folkeskolen.
- Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. af 3. august 2011
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 28. november 2012.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på vedlagte kopi.

Med venlig hilsen

Janne Vinderslev

