

Når vi er Sammen om Verdensmål

LOS har udviklet et kodeks for, hvordan vi på sociale tilbud arbejder med Verdensmål.

På den måde er det tydeligt for alle, hvad vi mener, når vi som sociale tilbud siger, at vi arbejder med Verdensmål.

Samtidig kan LOS' kodeks bruges som en tjekliste og arbejdsmanual for det enkelte tilbuds arbejde med Verdensmål.

Du finder mere om arbejdet med Verdensmål på www.SammenOmVerdensmaal.dk

Kodeks

1. Vi har konkrete aktiviteter, hvor vi arbejder med et eller flere Verdensmål

Aktiviteterne er kernen i arbejdet. Sociale tilbud, der arbejder med Verdensmål, har iværksat eller planlagt aktiviteter for, hvordan de vil arbejde med de Verdensmål, som de har valgt at sætte fokus på.

Det kan være ressourcekrævende at gå i gang med arbejdet med Verdensmål. Hellere begynde med en mindre aktivitet, end slet ingen. Det handler først og fremmest om at komme i gang og så lade det udvikle sig.

2. Vi har sat et eller flere konkrete mål for arbejdet med det eller de Verdensmål, som vi arbejder med

Konkrete mål forpligter os. Og arbejdet med Verdensmål handler om, at vi forpligter os på de samme mål, som stater, virksomheder og organisationer over hele verden forpligter sig til. Alle aktiviteter behøver ikke være forankret i et konkret mål. Så fordi en aktivitet ikke kan udmøntes i en konkret mål, er den stadig værdifuld.

3. Vi involverer medarbejderne i arbejdet med Verdensmål

Medarbejderne er centrale for at vi lykkes med at gøre en forskel. Derfor involverer vi dem aktivt i arbejdet. Formålet er også at udbrede kendskab og forståelse for Verdensmålene til endnu flere og derved skabe et engagement både i og uden for virksomheden.

4. Vi involverer borgerne i arbejdet med Verdensmål

Som sociale tilbud ønsker vi at bidrage til, at de borgere, der er en del af vores tilbud, føler sig anerkendt som en del af samfundet.

Vi vil, alt efter beboernes ønsker og formåen, forsøge at inddrage beboerne som en aktiv del i de konkrete aktiviteter, eller at dele viden og kendskab til bæredygtighed og Verdensmålene med em. Det skal være en positiv dagsorden og ikke en løftet pegefing.

5. Vi deler vores viden og erfaringer om arbejdet med Verdensmål

Arbejdet med Verdensmål bygger på devisen om, at det, vi gør, gør en forskel, når vi er mange. Derfor vil vi dele vores viden og erfaringer med arbejdet med Verdensmål.

6. Vi har Verdensmålene på bestyrelsens dagsorden mindst en gang årligt

Verdensmålene handler også om ledelse. Og som socialt tilbud forpligter vi os til at tage et ledelsesmæssigt ansvar for, at vi lykkes med vores indsats. Derfor er arbejdet med Verdensmålene en del af bestyrelsens ansvar.

7. Vi inddrager Verdensmålene og overvejer bæredygtighed ved alle større beslutninger

Verdensmålene sætter en retning for, hvordan vi som stater, virksomheder og organisationer verden over skal arbejde. Alle 17 Verdensmål hænger sammen. Og vi forpligter os til at overveje, hvordan vores større beslutninger i virksomheden påvirker Verdensmålene og bæredygtighed.